



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

Rispetti...amo Aiello

### SETTORE e Area di Intervento:

Codifica: C/05 - Settore: Ambiente - Area di intervento : Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

**Obiettivi generali:** 1) Stimolare nella comunità la crescita di una coscienza civica di prevenzione e tutela nei confronti del territorio percepito come bene comune della collettività. 2) Interventi finalizzati al miglioramento forestale, alla pulizia del sottobosco, interventi di manutenzione periodica, finalizzata alla tutela dell'area pic-nic (Casellone); 3) Valorizzazione Vivaio Tardo. 4) Tutela e monitoraggio del patrimonio forestale. 5) Promozione dell'educazione ambientale.

Gli obiettivi generali troveranno esplicitazione attraverso la realizzazione e lo sviluppo degli **Obiettivi specifici** ad ogni punto collegati.

Il progetto intende inoltre fornire ai volontari una valida esperienza di vita e un solido bagaglio di competenze professionali concentrato tanto sulle conoscenze quanto sugli aspetti organizzativi e procedurali.

In particolare **Obiettivi specifici** saranno:

- crescita educativo-formativa rispetto ad una esperienza nuova, integrata nel proprio territorio
- conoscere il territorio di appartenenza sotto il profilo naturalistico ed etico monitorandolo e valorizzandolo
- valorizzare le personali attitudini e capacità
- sviluppare le competenze personali e professionali anche ai fini dell'inserimento lavorativo
- acquisire tecniche per migliorare le proprie competenze relazionali
- acquisire competenze trasversali necessarie per l'organizzazione e la gestione nel proprio ambito lavorativo.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il ruolo dei volontari è centrale rispetto al progetto di servizio civile e si plasma sulla necessità che i mesi di attività si trasformino in un irreversibile percorso di crescita e acquisizione di competenze e saperi, in un contesto di cittadinanza attiva.

-Le fasi in cui saranno coinvolti in prima persona i volontari saranno:

- formazione
- reperimento materiale per la realizzazione dei vademecum
- realizzazione di materiale cartaceo e digitale utili alla sensibilizzazione e informazione dei cittadini

- mappatura territorio (riqualificazione, percorsi di trekking e a cavallo)
- Diserbo, pulizia e manutenzione del territorio
- Censimento patrimonio forestale.

### **CRITERI DI SELEZIONE**

L'ente ricorrerà ad un proprio autonomo criterio di selezione elaborato in conformità con i criteri "UNSC".

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30/settimanali
- giorni di servizio a settimana: 5 gg
- Particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: mantenere la riservatezza ai dati sensibili trattati nel rispetto della legge sulla privacy D. lgs n. 196/2003, il conseguimento degli obiettivi del progetto e il rispetto dell'orario di servizio.
- Requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: I candidati dovranno allegare alla domanda di partecipazione il proprio curriculum vitae (formato europeo) .

### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

posti disponibili : 6

sedi di svolgimento: Ufficio tecnico Comune di Aiello Calabro - Corso Luigi de Seta, 68.

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

L'esperienza di servizio civile costituirà un titolo rilevante da inserire nel proprio cv , in base a:

- competenze specifiche spendibili nel futuro lavorativo: acquisizione di metodi valutativi nell'approccio al territorio; acquisizione di conoscenze relative ad elementi di educazione ambientale; acquisizione di capacità di ripristino di aree marginali e difesa dell'equilibrio idrogeologico; acquisizione di capacità di identificazione dei servizi territoriali competenti; acquisizione di capacità di individuazione delle situazioni di rischio; acquisizione di capacità di analisi dei bisogni del territorio.
- competenze generiche spendibili nel futuro lavorativo: saper pianificare il lavoro, sapere monitorare il lavoro, essere capaci di gestire il tempo, strutturazione delle attività di monitoraggio e valutazione dei rischi; abilità nel controllo della propria emotività rispetto a situazioni problematiche; abilità nell'adozione di stili di comportamento propositivi basati sul rispetto delle idee altrui e sulla disponibilità di cambiamento.
- competenze trasversali ovvero competenze essenziali al fine di concretizzare comportamenti professionali in grado di trasformare un sapere tecnico in una performance lavorativa ed organizzativa efficace: diagnosticare, affrontare, relazionarsi.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La finalità della formazione è consentire al gruppo dei volontari di elaborare la propria esperienza di servizio civile volontario nell'ambito progettuale, acquisendo conoscenze di carattere teorico-pratico legate alle specifiche attività previste dal progetto e maturando competenze che possono essere proiettate verso il mondo del lavoro.

La formazione specifica si articola in 4 moduli:

Modulo 1 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile.

Modulo 2 - Illustrazione del patrimonio forestale vegetazionale ed ambientale del territorio

Modulo 3 - Manutenzione ambientale e metodi.

Modulo 4 - Tecniche di organizzazione e di gestione delle emergenze.

Modulo 5 - Rilevazione dei bisogni e aspettative dei volontari.

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivise in 4 moduli; inizierà dopo la seconda settimana dall'avvio del progetto e si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di acquisire conoscenze di supporto all'espletamento delle attività operative sviluppando, inoltre, la cultura della salute e sicurezza come stile di vita.

La formazione specifica si concluderà entro il 90° giorno dall'inizio del progetto.